



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 307]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 4, 2010/ज्येष्ठ 14, 1932

No. 307]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 4, 2010/JYAISTHA 14, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जून, 2010

सा.का.नि. 467(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, एतद्वारा मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2010 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित किए अनुसार अनुमोदित करती है।

2. कथित विनियम सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुरगांव पत्तन न्यास

मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल कथित अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) के अधीन यथा आवश्यक केन्द्र सरकार के अनुमोदन से एतद्वारा मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 बनाता है।

2. ये विनियम मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 कहे जाएंगे।

3. ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

**मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति)  
विनियम, 2010**

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :-

**1) संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :-**

- (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010 कहा जाएगा ।
- (ii) ये विनियम, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 तथा 132 के प्रावधानों के तहत यथा आवश्यक केन्द्र सरकार का अनुमोदन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

**2) लागू होना :**

ये विनियम, मंडल के अधीन कथित विनियम की धारा 27 के तहत सूजित सभी पदों पर लागू होंगे, जिसमें अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड(क) के अंतर्गत आनेवाले पद शामिल हैं ।

**3) परिभाषाएं :-**

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

क) "अधिनियम" से महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है ।

ख) "सादृश्य पद" से वह पद अभिप्रेत है जिसके कार्य तथा दायित्वों का स्तर उस पद से तुलनीय है जिस पर चयन किया जाना है ।

ग) किसी ग्रेड या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है, जिसे मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील )

विनियम, 1964 के अन्तर्गत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार प्राप्त है।

घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा, जो उन्हें अधिनियम में क्रमशः निर्दिष्ट किया गया है।

ड) "प्रथम श्रेणी पदों", "द्वितीय श्रेणी पदों" तथा "चतुर्थ श्रेणी पदों" का वही अर्थ होगा जो उनके लिए मुरगांव पत्तन कर्मचारी ( वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील ) विनियम, 1964 में विनियम-4 के निर्धारित किया गया है।

च) "विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नति या स्थायीकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति।

छ) "सीधी भर्ती" से किसी प्रतियोगी परीक्षा या टेस्ट तथा / या साक्षात्कार के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा भर्ती किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है।

ज) "कर्मचारी" से मंडल का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है।

झ) "ग्रेड" से अधिनियम का धारा 23 के अधीन तैयार और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड अभिप्रेत है।

त्र) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है कर्मचारी द्वारा तत्काल या अनुपरिस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर नियमित आधार पर उस पद को धारण करने का अधिकार जिस पर उसे नियमि आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षधीन नहीं है।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि पात्र व्यक्तियों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक हो तो उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले ग्रेड में प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

ट) "स्थायी कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत है, जिसे वास्तविक रूप से स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है।

ठ) "अनुसूची" का अर्थ वह अनुसूची है जो इन विनियमों के साथ संलग्न है।

ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट किया गया है।

ढ) किसी ग्रेड के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पद के लिए विनियम-13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची है।

ण) "चयन पद" का अर्थ वह पद है जो इन विनियमों के विनियम-5 के तहत इस प्रकार घोषित किया गया है।

ल) "सेवा चयन समिति" से वह समिति अभिप्रेत है जो किसी लिखित परीक्षा, द्वे परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम-12 के अधीन गठित की गई है।

ध) "अस्थायी कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत है जिसने अस्थायी पद धारण किया है या स्थायी पद स्थापना है या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति पर परिवाक्षाधीन है।

#### 4) नियुक्ति का तरीका:

उन सभी पदों पर जिन पर ये विनियम लागू हैं, सभी नियुक्तियां कथित विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। यह नियुक्ति पदोन्नति या समावर्शन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए। यह प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी, जो उस पद के लिए निर्धारित पात्रता शर्तें पूरी करते हैं। प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जो चार वर्षों तक बढ़ाई जा सकती है।

विभागाध्यक्षों एवं विभागाध्यक्षों से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियां भर्ती की मिश्रित पद्धति अर्थात् विलयन आधारित पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और अन्यथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। विनियम के परिशिष्ट की अनुसूची में निर्धारित योग्यता के मानक को पूर्ण करने वाले हुए पदोन्नति, स्थानांतरण, विलयन महा पत्तन न्यासों के अधिकारियों का किया जायगा।

### 5) अनुसूचियाँ:

नियुक्ति का तरीका अर्थात् क्या सीधी भती या विभागीय पदोन्नति या समावेशन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, अनुभव की प्रशिक्षण आवश्यकताएं, चयनित अथवा गैर-चयनित पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति संबंधी अन्य मामले, पथम श्रेणी पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट में दर्शाए जाएंगे। द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुक्ति का तरीका, मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होगा। अनुसूची में, विभिन्न ग्रेडों के प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारी संख्या भी दिखाई जाएगी जैसा कि महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के तहत समय-समय पर परिवर्तित हो सकती है। सीधी भतदृष्ट के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं, अनुसूची के कालम-9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम-12 में निर्धारित किए अनुसार होगी।

बशर्ते कि नियमित अधिकतम आयु सीमा को विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा छूट दी जाए, जिसके लिए सीधी भर्ती/समावेशन/प्रतिनियुक्ति हेतु निम्न भांति लिखित में कारण रिकार्ड किए जाएं:-

- i) 5 वर्ष, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा इससे अधिक है तथा 3 वर्ष जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है।
- ii) भूतपूर्व कर्मचारियों के मामले में जिन्होंने सैन्यबलों में कम से कम 6 माह की लगातार सेवा की हो, उनके द्वारा सैन्य बलों में की गई सेवा अवधि के साथ भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित पद को भरने के लिए तीन और वर्षों की छूट तथा मुह में शहीदों के आश्रितों के मामले में उनके द्वारा सैन्यबलों में की गई सेवा अवधि के बराबर छूट दी जाएगी जहां रिक्ती अनारक्षित है।
- iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पद इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार।

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार के निर्देश पर अनुभव में छूट दी जाएगी बशर्ते चयन के किसी भी

स्तर पर केन्द्र सरकार को लगता है कि आरक्षित पदों को भरने हेतु उस समुदाय में आवश्यक अनुभववाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे।

#### 6) रिक्तियों का रोस्टर :

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाए जिसमें दर्शाया जाए कि कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भरी जानी है। तथापि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा जाए तथा अगली रिक्ति को यदि पदोन्नति पद्धति द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो भी यही पद्धति अपनाई जा सकती है।

#### 7) आरक्षण:

(1) समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति संबंधी आरक्षित पदों को भरने के संबंध में जारी आदेश सभी प्रकार की नियुक्तियों चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा पदोन्नति के मामले में इन विनियमों के तहत यथोचित परिवर्तन सहित लागू होंगे।

(2) अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा युद्ध के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रित, खिलाड़ी तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में केन्द्र सरकार के अंतर्गत पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन सहित उन सभी नियुक्तियों पर लागू होंगे जो इन विनियमों के अंतर्गत आती हों तथा जो सीधी भर्तृद्ध द्वारा की जानी है।

#### (8) सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि:

- 1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना आवश्यक है:-
  - क) भारत का नागरिक ; या
  - ख) नेपाल का निवासी ; या
  - ग) भूटान का निवासी ; या
  - घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आया हो ; अथवा
  - ड) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रीका के देशों-केनिया, यूगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य, जांबिया, मालवी, जैर तथा इथोपिया और विपतनाम से देशांतरण कर भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आया है।

बशर्ते कि वर्ग (क) के अभ्यर्थी का समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। बशर्ते कि वर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड.) का व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता-प्रमाणपत्र दिया गया हो।

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रीयता या पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक हो, द्वारा केन्द्र सरकार से, जैसी भी स्थिति हो, अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्राप्त किए जाने तक उसे अस्थायी तौर पर नियुक्ति दी जा सकती है। ऐसे मामले में अस्थायी नियुक्ति एक वर्ष से अधिक न होगी।

2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति करने के लिए इन विनियमों की शर्तों की पूर्ति करनेवाले उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना व्यवहार्य न हो तो अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की किसी शर्त में संशोधन या अधित्यजन कर सकते हैं,

3) कोई भी व्यक्ति, किसी उच्च ग्रेड या पद, जिन पर ये विनियम लागू होंगे, पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, यदि;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है; अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जिवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का अनुबन्ध किया है।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष इस बात से संतुष्ट हो जाते हैं कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वे किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं।

4) अभ्यर्थी के लिए आवश्यक है कि वे नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करें कि उनका चरित्र तथा पूर्ववृत्त ऐसा है कि किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है। कोई भी अभ्यर्थी जिसे किसी नैतिक चरित्रहीनतावले आरोप के लिए न्यायालय द्वारा दोषी सिद्ध किया गया है तथा जिसे दीवालिया घोषित किया गया है, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

5) अभ्यर्थी मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ हो तथा ऐसे सभी शारीरिक दोषों से मुक्त हो, जिससे कि मंडल के कर्मचारी के रूप में उसके कार्य निर्वहन में बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो। ऐसा अभ्यर्थी, जो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट

किए अनुसार कथित चिकित्सा परीक्षा के पश्चात् उन शर्तों को पूर्ति नहीं करता है, उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी।

6) यदि ऐसा कोई पश्न उठता है कि क्या अभ्यर्थी इस विनियम के शर्तों की पूर्ति करता है या नहीं, तो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा तत्संबंध में निर्णय लिय जाएगा।

#### 9) सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्तदृष्ट द्वारा भरे जानेवाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तब वे कर्मचारी, जो पहले ही सेवा में हैं, भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उनके पास निधारित योग्यता व अनुभव हो। ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी।

#### 10) रिक्तियों की विज्ञापन :

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाली तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो राज्य के भीतर प्रकाशित होनेवाले समाचार पत्रों में रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों तथा/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव तथा आयु निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख, उस माह का प्रथम दिन होगी, जब पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया गया जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न हो।

#### 11) कुछ मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षा का आयोजन :

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया जाएगा कि क्या लिखित या कुशलता या दोनों परीक्षाओं का आयोजन किया जाए और साथ ही उस अधिकारी का नाम भी बताया जाएगा द्वारा कथित परीक्षा आयोजित की जाएगी और तत्संबंधी पद्धति तथा अन्य विवरण भी बताया जाएगा। नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा हेतु सलाहकार अथवा सलाहकारों की सेवाएं ले।



**12) सेवा चयन समिति :**

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने हेतु पात्र अभ्यर्थियों का साक्षात्कार लेने के लिए, उप विनियम (2) के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(2) पदों का वर्ग तथा उप-विनियम(1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत होगा।

**क) विभागाध्यक्षों के लिए**

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) - अध्यक्ष

पत्तन का अध्यक्ष - सदस्य

किसी अन्य पत्तन का अध्यक्ष अथवा पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित ऐसी व्यक्ति जिसके पास उक्त क्षेत्र को व्यापक अनुभव हो। - सदस्य

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा. तथा अ.पि.व.का प्रतिनिधि - सदस्य

**ख) प्रथम श्रेणी पदों के लिए**

i) अध्यक्ष - अध्यक्ष

ii) उपाध्यक्ष - सदस्य

iii) उस विभाग का प्रभारी विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है। - सदस्य

iv) सामान्य प्रशासन का प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य

v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि - सदस्य

**ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए**

i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष

- |      |  |   |       |
|------|--|---|-------|
| ii)  | संबंधित विभागाध्यक्ष<br>जहां रिक्ति है                         | - | सदस्य |
| iii) | सामान्य प्रशासन का प्रभारी<br>विभागाध्यक्ष                     | - | सदस्य |
| vi)  | अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि | - | सदस्य |

घ) प्रथम श्रेणी पदों के लिए

- |      |   |   |         |
|------|---|---|---------|
| i)   | उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में<br>मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित<br>विभागाध्यक्ष                    | - | अध्यक्ष |
| ii)  | सामान्य प्रशासन का प्रभारी<br>विभागाध्यक्ष  | - | सदस्य   |
| iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी<br>जिसका वेतनमान उस ग्रेड में<br>रू. 16000-400-20800 से नीचे न हो | - | सदस्य   |
| iv)  | अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि  | - | सदस्य   |

ग) तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (असामान्य वर्ग) के लिए

- |      |  |   |         |
|------|--|---|---------|
| i)   | विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है   | - | अध्यक्ष |
| ii)  | सामान्य प्रशासन का प्रभारी<br>विभागाध्यक्ष   | - | सदस्य   |
| iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित, संबंधित प्रभाग का<br>वरिष्ठ अधिकारी जो रू.रू. 16000-400<br>-20800 के ग्रेड से काम में न हो | - | सदस्य   |
| iv)  | अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि   | - | सदस्य   |

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवाएं चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल सेवा में न हो पर संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने हेतु उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए समान ग्रेडों की रिक्तियों का भर्ती को एम सामान्य चयन द्वारा किया जाता है तो प्रत्येक मामले में समिति के गठन के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

### 13) चयन सूची :

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु चयन सूची में शामिल किए जाने के लिए सेवा चयन समिति, अपने यथा निर्णीत, गुणता आधार पर चयनित, अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है । यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 माह की अवधि तक वैध मानी जाएगी । नियुक्ति प्राधिकारी, चयन सूची की अवधि को अगले छः माह तक अथवा अगली चयन सूची अनुमोदित किए जाने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने के लिए स्वतंत्र है ।

### 14) सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियां :

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती से सभी नियुक्तियों की जाएगी ।

नियुक्ति प्राधिकारी, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र है । बशर्ते कि लिखित में कारण दर्शाने होंगे ।

बशर्ते कि जब नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी भी मामले में वे इन सिफारिशों को अस्वीकार करते हैं तो वे अपनी अस्वीकृति के कारण रिकार्ड करते हुए कथित मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करें, जो उस मामले पर निर्णय देगे ।

यह भी कि पूर्णतया अस्थाई पद के मामले में, छुट्टी रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति, जिन्हें तत्काल भरा जाना है, के मामले में अध्यक्ष किसी व्यक्ति को, जो रिक्त पद की पात्रता पूरी करता हो को तदर्थ आधार पर एक ही समय में छः माह की अवधि तक जो अधिकतम एक वर्ष तक हो सकती है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियुक्त कर सकता है :

- (1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में प्रावधानित योग्यताओं, अनुभव की पूर्ति करने पर ही की जाएगी ।

- (2) अस्थाई पद पर नियुक्ति की कुल अवधि, पद की कार्यावधि से अधिक नहीं होगी ।
- (3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को तथा शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रस्थापित किया जाए ।

**15) किसी बाहरी सिफारिश को अनर्हता माना जाएगा :**

यदि कोई व्यक्ति किसी पद पर नियुक्ति या किसी उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बाहरी दबाव डालने का प्रयास करता है तो वह नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अनर्ह होगा ।

**16) तथ्यों को छुपाना अनर्हता मानी जाएगी :**

यदि पाया जाता है कि कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई मिथ्या विवरण प्रस्तुत करता है अथवा चरित्र संबंधी कुछ वास्तविक जानकारी छुपाता है,

**17) नियुक्ति आदेश को रद्द करना :**

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के भीतर तथा जहां ऐसी तारीख उल्लिखित न हो तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी करने के 30 दिनों के भीतर या नियुक्ति अधिकारी की स्वीकृति के अनुसार यथावत बढ़ाई गई अवधि के भीतर कार्य-ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति प्रस्ताव को रद्द माना जाएगा ।

**18) साक्षात्कार हेतु उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :**

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो अभ्यर्थियों (उन व्यक्तियों सहित जो मंडल की सेवा में पहले से हैं) को लिखित या प्रेक्टिस परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजन से करनी पड़ें, वह उन्हें अपने खर्च पर होगी. यद्यपि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी, जिन्हें लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार हेतु बुलाया जाता है, उनके लिए समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा ।

**19) परिवीक्षा अवधि**

(1) उप विनियम (2) तथा (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद नियुक्ति व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले विभागाध्यक्ष तथा उप विभागाध्यक्ष पदों में, भर्ती की संयुक्त पद्धति द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त हुए हैं।

बशर्ते कि जब यह नियुक्ति, नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए ही है तब ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति अधिकारी द्वारा यह अवधि बढ़ाई नहीं जाती है।

बशर्ते कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वेतनमान अधिकतम रु. 11975/- होता है तब परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए होगी।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के तहत पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते आगे कि यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को किसी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया जाता है, तो वह उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि को अपने निचले ग्रेड या पद की परिवीक्षा अवधि पूरा करने के प्रयोजन से गणना करने का हकदार होगा। साथ ही यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया गया था, तो वह परिवीक्षा पर उस समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति होने के बाद वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवाओं को छोड़कर) को कथित ग्रेड या पद में पूरा करने हेतु गणना करने का हकदार होगा।

(2) यदि नियुक्ति अधिकारी यथा योग्य समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक ही समय में किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है परन्तु कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या विधिक कारणों द्वारा जब यह अवधि बढ़ाना आवश्यक होता है तो उसे छोड़कर कथित बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति अधिकारी द्वारा उनके पक्ष में निर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा तथा विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

## 20) परिवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

### 1) सामान्य

- i) कर्मचारी के सेवाकाल में मात्र एक ही बार स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रविष्टि ग्रेड में होगा ।
- ii) स्थायीकरण, कथित ग्रेड में रिक्ति की उपलब्धता से पृथक है । दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है उसे स्थायीकरण के लिए विचार किया जाए ।

### 2) प्रथम नियुक्ति के ग्रेड में स्थायीकरण ।

- i) विद्यमान अनुसार नियुक्तिधारी को परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी करनी होगी ।
- ii) कथित मामला डीपीसी के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा (स्थायीकरण के लिए) ।
- iii) जब मामला सभी दृष्टि से निर्वाध्य हो तो स्थायीकरण का विशेष आदेश जारी किया जाएगा ।

### 3) पदोन्नति पर

- i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अवधि निर्धारित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि पद्धति का अनुपालन किए जाने के बाद) को वे सभी सुविधाएं प्राप्त होंगी जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को प्राप्त होती ।
- ii) यदि परिवीक्षा अवधि निर्धारित की गई हो, तो परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा यदि निष्कर्ष यह हो कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने योग्य है, तो वे यह घोषित करते हुए आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा किया है । यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न हो और पुनः मूल्यांक की जरूरत हो, तो वे उसे उस पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जहां से वह पदोन्नति हुआ है या परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, जैसे भी स्थिति हो ।

चूंकि यह घोषित किए बिना कि अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी की है, पदोन्नति पर स्थायीकरण नहीं किया जाएगा, अतः उसके निष्पादन की कड़ी परख करनी होगी और यदि परिवीक्षा अवधि के दौरान अधिकारी कस कार्य संतोषजनक नहीं रहा तो उसे उस पद या ग्रेड में जहां से वह पदोन्नति हुआ है, प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होनी चाहिए ।

### परिवीक्षार्थियों का स्थायीकरण

निश्चित परिवीक्षा शर्तों से सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने की तारीख को उसे उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है ।

इस संबंध में निर्णय लिया कि उसे स्थायी किया जाना है या उसकी परिवीक्षा अवधि को बढ़ाना है, आरंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तत्काल बाद अर्थात् सामान्यतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर लिया जाए तथा कर्मचारी को सूचित किए जाए और यदि समयावधि बढ़ाई जाती है तो उसके कारण भी सूचित किए जाए । यद्यपि सीधी भर्तियों की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् डीपीसी बैठकें आयोजित की जाएं परन्तु किसी विशेष परिवीक्षा शर्त से स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उसकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है । जो परिवीक्षार्थी संतोषजनक प्रगति नहीं करता हो या सेवा में स्वयं को अनुपयुक्त दिखाता हो, को उसकी मूल परिवीक्षा अवधि के काफी पहले उसकी कमियों के बारे में बताना होगा ताकि स्वयं को सुधारने हेतु प्रयत्न कर सके ।

परिवीक्षा के मामले में डीपीसी को अधिकारियों का अनपेक्षित श्रेणी निर्धारण नहीं करना चाहिए बल्कि मात्र निर्णय लेना चाहिए कि क्या घेषित किया जाए कि उन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अवधि पूरी की है ।

### 21. परिवीक्षाधीन कर्मचारियों को बरखस्त या प्रत्यावर्तित करना ।

- 1) यदि परिवीक्षाधीन कर्मचारी, विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि के अंत में स्थायीकरण हेतु, अपने आचरण या निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं ठहरता है तो उसे मंडल की सेवा से बरखास्त किया जाएगा ।
- 2) यदि कर्मचारी जो परिवीक्षा पर है और उसका पद पर पुनः ग्रहणाधिकार है तथा विनियम-19 के तहत निर्दिष्ट किए अनुसार नियुक्ति अधिकारी की संतुष्टि के अनुसार परिवीक्षा अवधि पूरी नहीं करता है तो उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसका उसके पास पुनः ग्रहणाधिकार है ।
- 3) यदि कर्मचारि, पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान अपने निष्पादन या आचरण के आधार पर उस पद पर जारी रहने के लिए अयोग्य ठहराता है अथवा विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई तो, उत्तीर्ण नहीं करता है तो उसे किसी भी समय बरखस्त किया जा सकता है यदि उसका किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार न हो अथवा यदि पुनः ग्रहणाधिकार हो तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।

## 22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा ।

उपरोक्त द्वारा समय-समय पर ऐसे पदों को विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जिन में स्थायीकरण या पदोन्नति अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी । साथ ही, अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा संबंधी विवरण भी विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की पद्धति, परीक्षा की विषय - सामग्री, परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने को अधिकतम अवधि, आदि

## 23. विभागीय परीक्षा अनुत्तीर्ण करने के कारण प्रत्यावर्तन ।

किसी पद पर पदोन्नति कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, यथा निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । चूंकि उच्च ग्रेड पर पदोन्नत के पूर्व परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित किया जाएगा । उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के पूर्व पदोन्नति के पूर्व निर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त विनिर्दिष्ट की गई है अतः किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना उस पद पर पदोन्नति हेतु विचार नहीं किया जाएगा ।

## 24. वरिष्ठता सूची ।

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए अद्यतन पदक्रम सूची रखी जाएगी । इस सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दिखाया जाएगा । यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी ।

## 25. वरिष्ठता निर्धारण ।

- 1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता, सीधी भर्ती किए गए और पदोन्नति किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार निर्धारित की जाएगा, जो कि सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी । जैसा कि अनुसूची में दिखाया गया है जहां पर विनियम-66 के अनुसार रिक्तियों का विनियम किया गया है, वहां पर वरिष्ठता, भर्ती के माध्यम के अनुसार होगी ।
- 2) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को शिक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में गुणता के क्रम के अनुसार परस्पर रैंक दिया जाएगा । पिछले चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से वरिष्ठ रैंक दिया जाएगा ।



- 3) रिक्तियों के पदोन्नति काटे पर नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किए जाने के क्रमानुसार परस्पर श्रेणी बद्ध किया जाएगा।
- 4) उप विनियम (1) से (3) तक में किसी बात के होते हुए भी, कथित विनियमों के प्रारंभ से पूर्व निर्धारित वरिष्ठता अबधित रहेगी।

## 26. विभागीय पदोन्नति समिति।

- 1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- 2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा कि विनियम-12 में निर्धारित किएनुसार सेवा चयन समिति का है और पैनल की वैधता विनियम-13 में आलेख किएनुसार ही होगी।

## 27. पदोन्नति के लिए चयन

- 1) जब किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड के पद धारी कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना है; तब पात्र पदधारी तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखनेवाले कर्मचारियों पद पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, यदि वे विचाराधीन सीमा के भीतर आते हैं।
- 2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित पद्धति का अनुपालन किया जाएगा।

क) विभागीय पदोन्नति समिति, निर्धारित बैचमार्क के संदर्भ में उन व्यक्तियों की गुणता निर्धारित करेगी, जिनका पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किया जा रहा है और अधिकारियों का "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में ग्रेड देगी। डीपीसी द्वारा "योग्य" ग्रेड दिए गए व्यक्तियों को ही फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के क्रम में चयन-सूची में शामिल कर क्रमबद्ध कि जाएगा। डीपीसी द्वारा "अयोग्य" ग्रेड दिए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।

ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामले में भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में होया अध्ययन अवकाश पर हो।

ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध डीपीसी कार्यवाहियों के संबंध में भी अपनाई जानेवाली प्रक्रियाओं पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश यशोचित परिवर्तन कर लागू होंगे।

**टिप्पणी :** रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान वाले पदों पर समावेशन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती नियमों की संयुक्त पद्धति अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बैच मार्क "बहुत अच्छा" होगी। अन्य सभी मामलों के बैच मार्क "अच्छा" होगी।

- 3) गैर चयनित पदों पर पदोन्नति के लिए जहां पर बोर्ड बैच मांक निर्धारित नहीं किया गया है, वहां चयन के मानदण्ड, वरिष्ठता-सह-योग्यता होगी।
- 4) कर्मचारी द्वारा पदोन्नति अस्वीकार करने पर, वह भविष्य में सभी पदोन्नतियों से वंचित रहेगी।

## 28. तदर्थ नियुक्तियां।

तत्काल आवश्यकता के मामलों में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल का इस्तेमाल किया जाता है तब नियुक्ति प्राधिकारी, फीडर ग्रेड या पद के सबसे वरिष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को एक समय में ही छः माह की अवधि के लिए या अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, पूर्णतया अस्थायी पद पर पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, भ.नि. में प्रावधानित योग्यता, अनुभव की शर्तों को पूरा करने पर ही की जाए।

## 29. अनुकम्पा नियुक्तियां

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य पद्धति को छोड़कर, तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पदों पर, मंडल कर्मचारी जिनकी सेवा के दौरान मृत्यु हुई है, के विधिक पुत्र या जीवित पति/पत्नी को नियुक्त कर सकते हैं, यदि नियुक्ति किए जानेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित योग्यता तथा अनुभाग हो और अन्यथा वह उपयुक्त पाया जाता है।

## 30. निर्वचन

इन विनियमों को लागू करते समय, केन्द्र सरकार के समय-समय पर यथा संशोधित सभी अनुदेश, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान से विपरीत नहीं है तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेश, जिसमें वे मामले शामिल हैं जिसे विशिष्टतया शामिल नहीं किया गया है, का अनुपालन किया जाएगा।

यदि किसी भी विनियम के निर्वचन के संबंध में सवाल उठता है, तो इस मामले को निर्णय हेतु अध्यक्ष को संदर्भित किया जाएगा।

## 31. निरसन तथा व्यावृत्ति

विद्यमान विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रियाएं, पद्धतियों तथा रू.यां, इन विनियमों के लागू होते ही तत्काल रद्द होंगी।

बशर्ते कि इन निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा रू.यां के अधीन किए गए कोई आदेश तथा की गई कार्रवाईयों को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अधीन शामिल किया गया माना जाएगा।

## एम.पी.टी के सामान्य प्रशासनिक विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम।

## प्रधान प्रशासन

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वर्ग या गैर चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव, पदेन/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी।	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदेन/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदेन/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जाती है।	टिप्पणी
1	विधि अधिकारी ग्रेड-1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	विधि अधिकारी ग्रेड-1	1	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। वांछनीय:- (i) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम के विधि संस्थान से दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	डिप्लोमा 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदेन/आमेदन द्वारा - 66.2/3 % डिप्लोमा 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदेन/आमेदन द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में विधि अधिकारी ग्रेड II से पदेन/आमेदन द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा विधि प्रभाग की विधा में जहाँ उस विधा में वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई श्रेणी-II पद नहीं है वहाँ वेतनमान रु. 6170-11975 के श्रेणी-III कर्मचारियों की पदेन/आमेदन द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	
2	सहा. सचिव ग्रेड - I	4	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कर्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कर्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में दो वर्षों का कार्यकारी सदर्न में अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	डिप्लोमा 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदेन/आमेदन द्वारा - 66.2/3 % डिप्लोमा 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदेन/आमेदन द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहा. सचिव ग्रेड-II/संस्थापना अधिकारी/भंडार अधिकारी/विधि एण्ड सी) / उपाध्यक्ष के निजी सचिव से पदेन/आमेदन द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ उस विधा में वेतनमान रु. 8600-14600 के वेतनमान में कोई श्रेणी-II पद नहीं है तब वेतनमान रु. 6170-11975 में श्रेणी-III कर्मचारियों की पदेन/आमेदन द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड - I	1	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिवार्य:-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री के साथ आर्किटेक्चर / टाउन एण्ड कंट्री प्लेनिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ मान्यताप्राप्त डिग्री अथवा सिविल इंजिनियरिंग में विश्वविद्यालय/ डिग्री अथवा इंस्टिट्यूट ऑफ सर्वेयर (इंडिया) की निर्गमित सदस्यता। <b>वांछनीय :-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कानून में डिग्री (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन तथा भू-अपिलेख में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से किसी भी क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड-II की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा संपदा प्रभाग की विधा में जहाँ वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई श्रेणी - II पद नहीं है वहाँ वेतनमान रु. 6170-11975 के श्रेणी - III कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I / विधि अधिकारी ग्रेड-I / सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I/विधि अधिकारी ग्रेड-I/सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा वेतनमान रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेतिन/प्रतिनियुक्ति, महपत्तन न्यास में साक्ष्य पत्थारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I/विधि अधिकारी ग्रेड-I/सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।
4	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी-I	10750-300-16750	चयनित	35	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव। <b>वांछनीय :-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समतर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेतिन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I / विधि अधिकारी ग्रेड-I / सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I/विधि अधिकारी ग्रेड-I/सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा वेतनमान रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेतिन/प्रतिनियुक्ति, महपत्तन न्यास में साक्ष्य पत्थारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I/विधि अधिकारी ग्रेड-I/सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-I/हिन्दी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	उप सचिव	1	श्रेणी-I	13000-350-18250	चयनित	40	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर पर 9 वर्षों का अनुभव। <b>वांछनीय :-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेसन / वहा. सचिव की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों ग्रेडों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12	13
6	वरिष्ठ उप सचिव	1	श्रेणी-I	16000-400-20800	चयनित	42	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर पर 12 वर्षों का अनुभव। <b>वांछनीय :-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महपत्तों न्यास में साक्ष्य पदधारी अथवा सा.प्र.वि. की संबंधित विधा में उप सचिव व समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा सा.प्र.वि. की संबंधित विधा में उप सचिव व समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा महपत्तन न्यास के में सा.प्र.वि. में रु. 10750-16750 तथा रु. 13000-18250 के वेतनमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति, के मामले में सरकारी / अर्ध सरकारी / पीएसयू / स्वायत्त निकायों में सा.प्र.वि. की संबंधित विधा में रु. 13000-18250 वेतनमान में उप सचिव व समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग की वैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	सचिव (वर्गी-II पत्तन)	1	श्रेणी-I (विभा- गायक) 23900	18500- 450- 23900	चयनित	45	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्षों का अनुभव वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महत्तम न्यास में सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास विभाग में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा रु.17500-22300 के वेतनमान वाले के पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रु.16000-20800 के वेतनमान के पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। प्रतिनिधित्व के मामले में सरकारी/अर्द्ध सरकारी / पीएसयू या स्वायत्त निकायों में सादृश्य पदधारा अधिकारी अथवा रु. 16000-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान में जीएडी/एचआरडी के वरिष्ठ उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र प्रेडिंज का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महत्तम न्यास में सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास विभाग में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा रु.17500-22300 के वेतनमान वाले के पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रु.16000-20800 के वेतनमान के पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। प्रतिनिधित्व के मामले में सरकारी/अर्द्ध सरकारी / पीएसयू या स्वायत्त निकायों में सादृश्य पदधारा अधिकारी अथवा रु. 16000-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान में जीएडी/एचआरडी के वरिष्ठ उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र प्रेडिंज का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

**एम.पी.टी के सामान्य प्रशासनिक विभाग के अंतर्गत कार्मिक एवं आई.आर.प्रभाग (एच आर डी) में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम।**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहा. सचिव ग्रेड - I (श्रम अधिकारी)	1	श्रेणी-I	9100- 250- 15100	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय /संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री (ii) औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में दो वर्षों का कार्यकारी संवर्ग में अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीपी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीपी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में कल्याण अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ उस विधा में 8600-14600 के वेतनमान में कोई श्रेणी-II पर नहीं है तब वेतनमान रु. 6170-11975 में श्रेणी-III कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	

2	वरिष्ठ सहायक सचिव (औ.सं.)	2	ग्रेड-I	10750-300-16750	चयनित	35	अनिवार्य:- (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कर्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव। <u>बोडिनीय :-</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कर्मिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / ग्राम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I (ग्राम अधिकारी) से पदोन्नति द्वारा 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I (ग्राम अधिकारी) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा वेतनमान रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-I (ग्राम अधिकारी) जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।
---	---------------------------	---	---------	-----------------	-------	----	---	---------------------------------	---	--	---

3	उप सचिव (औ.सं.)	3	1	4	ग्रेड-I	13000-350-18250	चयनित	40	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कर्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव। <u>बोडिनीय :-</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कर्मिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / ग्राम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	10	लगातार नहीं	11	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12	वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहा. सचिव की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, 10750-16750 में वरिष्ठ सहा. सचिव जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा रु. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धारी अथवा वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहा. सचिव पद्धारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	13
---	-----------------	---	---	---	---------	-----------------	-------	----	---	---------------------------------	----	-------------	----	--	----	--	----

## निजी सचिव के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	अध्यक्ष के निजी सचिव (श्रेणी - II पत्तन)	1	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः 120/40 श.प्र.मि. की गति से प्रवीणता (iii) कम्प्यूटर एप्लिकेशन का ज्ञान। (iv) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपि/ निजी सहायक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमान रूप. 8600-14600 के निजी सहायक से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमान रूप. 8600-14600 के निजी सहायक से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
2	अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव (श्रेणी - II पत्तन)	1	श्रेणी-I	10750-300-16750	चयनित	35	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः 120/40 श.प्र.मि. की गति से प्रवीणता (iii) कम्प्यूटर एप्लिकेशन का ज्ञान। (iv) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 8 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमान रूप. 9100-15100 में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमान रूप. 9100-15100 में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों के न होने पर सीधी भर्ती के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	



## एम.पी.टी.के. चिकित्सा विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है	सीधे भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
01	चिकित्सा अधिकारी	8	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयनित	35	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की इंटर्नशिप के बाद अस्पताल में 1 वर्ष का अनुभव <b>वांछनीय:-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री	9 लागू नहीं	10 2	11 सीधी भर्ती द्वारा	12 लागू नहीं	13
02	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	2	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयनित	40	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की इंटर्नशिप के बाद अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव <b>वांछनीय:-</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री	क) नहीं ख) जी सं ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा नवोदयमान रु. 9100-15100 में होने पर आमेदन/चिकित्सा अधिकारी की पदोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा, योंनो द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की के न होने पर सीधी भर्ती नियमित सेवा की हो। आमेदन / प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साक्ष्य पत्तनारी अथवा फीडर पत्तनारी जिन्हें उस ग्रेड का 5 वर्षों का अनुभव हो		
03	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	श्रेणी - I	10750-300-16750	लागू नहीं	40	<b>अनिवार्य:-</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	प्रथमतया संकट क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट अर्हतावाले चिकित्सक अधिकारी को नियुक्ति हेतु विचार किया जाएगा, ऐसा न होने पर खुले विज्ञापन द्वारा पद को भरा जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							(iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 3 वर्षों का योग्यतत्तर अनुभव ।					
04	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	6	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयनित	42	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट सेडिक्ल डिग्री । (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 7 वर्षों का योग्यतत्तर अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	2		पदोन्नति द्वारा ऐसा न वेतनमान रु. 10750-16750 में होने पर आमेलन/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी प्रतिनियुक्ति द्वारा (विशेषज्ञ) की पदोन्नति द्वारा, दोनों के न होने पर जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी.डी.) जिनके पास उस क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट अहिता हो और उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धती अधिका वेतनमान रु. 10750-16750, में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	
05	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)	1	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयनित	42	<b>अनिवार्य</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दत्त) (ii) 1 वर्ष की इंटर्शिप के बाद चिकित्सालय से 9 वर्षों का अनुभव <b>वांछनीय</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री ।	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	2		पदोन्नति द्वारा ऐसा न वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी.डी.) की पदोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी.डी.) जिसके वेतनमान रु. 10750-16750 में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो और रु. 9100-15100 तथा 10750-16750 वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धती अथवा फोडर पद्धती जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
06	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयनित	45	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री। (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 10 वर्षों का योग्यतातर अनुभव।	क) नहीं ख) जी हाँ	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेदन द्वारा जिसमें आमेदन द्वारा ऐसा नमूनापत्रनों न्यास में चिकित्सा विभाग में होने पर अन्य सरकारी सादृश्य पदधारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा संगठनों से प्रतिनियुक्ति अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समतुल्य पदधारी द्वारा, दोनों न होने पर निम्नलिखित सीधी भर्ती द्वारा	समेकित पद्धति से आमेदन द्वारा जिसमें आमेदन द्वारा ऐसा नमूनापत्रनों न्यास में चिकित्सा विभाग में होने पर प्रतिनियुक्ति सादृश्य पदधारी अथवा रु. 17500-22300 के वेतनमानवाले ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में चिकित्सा विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 16000-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले ग्रेड में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी निम्नलिखित ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिससे लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।
07	मुख्य चिकित्सा अधिकारी (वर्ग - II पत्तन)	1	श्रेणी - I (विभाग- 450- 23900)	चयनित	50	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट चिकित्सा डिग्री। (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 13 वर्षों का योग्यतातर अनुभव।	क) नहीं ख) जी हाँ	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेदन द्वारा जिसमें आमेदन द्वारा ऐसा नमूनापत्रनों न्यास में चिकित्सा विभाग में होने पर प्रतिनियुक्ति सादृश्य पदधारी अथवा रु. 17500-22300 के वेतनमानवाले ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में चिकित्सा विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 16000-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले ग्रेड में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी निम्नलिखित ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिससे लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

**एम. पी. टी. के वित्त विभाग में श्रेणी - I पद के लिए भर्ती नियम**

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	नियतमान	क्या यह पद चयनित या नै- चयनित है	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में )	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/ आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलेन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	टिप्पणी		
1	लेखा अधिकारी ग्रेड - I	5	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिवार्य:</b> इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एंज् वकर्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता <b>वाछनीय:-</b> औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एंज् वकर्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	11	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा वित्त विभाग के संबंधित विधा में वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	12	13
2	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	4	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयनित	35	<b>अनिवार्य:</b> i) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एंज् वकर्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एंज् वकर्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अधिकारी ग्रेड-I की पदोन्नति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में लेखा अधिकारी ग्रेड-I की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में लेखा अधिकारी ग्रेड - I की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथ्या वित्त विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। आमेलेन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धति अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में लेखा अधिकारी ग्रेड-I पद्धति, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, से को जाएगी।			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयनित	40	अनिवार्य: (i) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एड्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यता प्राप्त इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड वकर्स विश्वविद्यालय से एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की डिग्री अनिवार्य है। सदस्यता (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव	क) नहीं चार्टर्ड एड्स नहीं, यद्यपि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदेनक्ति द्वारा ऐसी वेतनमान रू. 10750 - 16750 में वरिष्ठ लेखा अधिकारी न होने पर आमेलन की पदेनक्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष की प्रतिनियुक्ति द्वारा नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 10750 दोहों के न होने पर 16750 में वरिष्ठ लेखा अधिकारी की पदेनक्ति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में दो (2) वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा वित्त विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से नौ (9) वर्ष की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पदारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ लेखा अधिकारी के पदारी, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		
4	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयनित	42	अनिवार्य: (i) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एड्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यता प्राप्त इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड वकर्स विश्वविद्यालय से एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता (ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव	क) नहीं चार्टर्ड एड्स नहीं चार्टर्ड एड्स नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तनों में वित्त / आमेलन द्वारा ऐसी विभाग में कार्यरत सादृश्य पदारी अथवा उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदारी जिन्होंने रू. 13000-18250 सरकारी संगठन से वेतनमान वाले ग्रेड में तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की प्रतिनियुक्ति द्वारा, ही अथवा वित्त विभाग की संबंधित विधा में उप मुख्य लेखा और दोहों के न होने अधिकारी या समतुल्य पदारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा महापत्तनों के वित्त विभाग में रू. 13000-18250 तथा रू. 10750-16750 के वेतनमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के वित्त विभाग में सादृश्य पदारी अथवा रू. 13000-18250 के वेतनमान में उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		
5	वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी (वर्ग-II पत्तन)	1	श्रेणी - I (विभाग 450-यक्ष)	18500-450-23900	चयनित	45	(i) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एड्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यता प्राप्त इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड वकर्स विश्वविद्यालय से एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता (ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव	क) नहीं चार्टर्ड एड्स नहीं चार्टर्ड एड्स नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तनों के वित्त / आमेलन द्वारा ऐसी विभाग में सादृश्य पदारी अथवा रू. 17500-23000 के न होने पर वेतनमान वाले पदारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों प्रतिनियुक्ति द्वारा की नियमित सेवा की हो, अथवा रू. 16000-20800 के और दोहों न होने वेतनमान वाले पदारी अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के वित्त विभाग में सादृश्य पदारी अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

**एम.पी.टी. के वित्त विभाग के अंतर्गत अनुसंधान एवं योजना प्रभाग में अनुसंधान स्केड के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती**

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान न(रु.) पद चयनित या नैर चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/ आमेलन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परीक्षा (बर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	टिप्पणी	
1	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी-1	9100-250-15100	चयनित	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री  वांछनीय :- (i) डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन सेफ़न में अथवा फील्ड सर्वे जांच आदि करने में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान। (iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	11	12	पी एण्ड आर की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 8600-14600 में कनिष्ठ सॉल्विक अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा में वे वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी कर्मचारी नहीं है।	
2	उप निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयनित	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री (ii) योजना अथवा डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे जांच आदि करने में पांच वर्षों का कार्यकारी अनुभव।  वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा। (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक निदेशक (अनुसंधान) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. निदेशक (अनुसंधान) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पीएण्डआर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में पी एण्ड आर प्रभाग में सांख्यिक पद्धारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. निदेशक (अनुसंधान) / सहा. निदेशक (ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पद्धारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3	वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी-I 13000-350-18250		चयनित	40	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री (ii) योजना अथवा डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे जांच आदि करने में नौ वर्षों का कार्यकारी अनुभव। (iii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान। वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा। (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसान होने पर आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 10750-16750 में उस निदेशक (अनुसंधान) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 10750-16750 तथा रु. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में एण्ड आर प्रभाग में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 10750-16750 में सहा. निदेशक (अनुसंधान) / उप निदेशक (ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	
7	संयुक्त निदेशक	1	श्रेणी-I 16000-400-20800		चयनित	42	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में डिग्री (ii) योजना अथवा डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे, जांच आदि करने में या इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में 12 वर्ष का कार्यकारी अनुभव वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन शोध में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर इंजीनियरी या इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी या इन्फोर्मेशन सिस्टम या एमआईएस या सिस्टम या कम्प्यूटर एप्लिकेशन या डिजिटल एडमि. (पीजी. डिग्री / डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम या इन्फोर्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्गी विषयों में विशेषज्ञता।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलेन द्वारा, ऐसा न्यास में एण्ड आर डि. में सादृश्य पदधारी होने पर अन्य सरकारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान में सगठनों से वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ ईडीपी) तथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और अन्य समतुल्य पदधारी अधिकारी, जिन्होंने उन दोनों के न होने पर ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यास में एण्ड आर डि. में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रु. 10750-16750 और रु. 13000-18250 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू या स्वयत्त विकल्पों में से एण्ड आर डि. विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, इसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "एडु" अथवा "से कम नहीं होगा।			

**एम.पी.टी.के विल विभाग के अंतर्गत अनुसंधान एवं योजना प्रभाग में ई.डी.पी स्केच के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती**

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वित्तमान (रु.)	यह पद क्या यह वर्गित या गैर वर्गित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (ईडीपी)	2	श्रेणी-1	19100-250-15100	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर साइन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइन्स/ इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन /कम्प्यूटर साइन्स/इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा  वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन शोध /अर्थशास्त्र में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइन्स अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा एमआईएस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी. डिग्री /डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्ती विषय में विशेषज्ञता (ii) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग सिस्टम फर्नालिस आदि में दो वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	बिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 % बिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	वित्तमान रु. 8600-14600 में सहायक प्रबंधक (ईडीपी) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा पी एण्ड आर प्रभाग के संबंधित विधा में वित्तमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जहाँ वित्तमान रु. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
उप निदेशक (इंडीपी)	1	श्रेणी-I	10750-300-16750	चयनित	35	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी/ कम्प्यूटर साइंस में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ ही कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइंस/इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइंस/इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एण्ड एनालिसिस तथा संबंधित क्षेत्र में पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइंस अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी डिग्री/डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्गी विषय में विशेषज्ञता।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक निदेशक न होने पर आमेसन (इंडीपी) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों/ प्रतिनिधित्व द्वारा की नियमित सेवा की हो, ऐस न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक निदेशक (इंडीपी) से होने पर सीपी भर्ती पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 में तथा रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेसन/ प्रतिनिधित्व, महापत्तन न्यास में पी एण्ड आर प्रभाग में साइंस पदवारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. निदेशक (इंडीपी)/ सहा. निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदवारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	अरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	1	श्रेणी-I 13000- 350- 18250	चयनित	40	अनिवार्य :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर साइन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/ सांख्यिकी /प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइन्स/ इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन /कम्प्यूटर साइन्स /इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम डिजाइन एण्ड एनालिसिस तथा संबंधित क्षेत्रों में नौ वर्षों का अनुभव ।  वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइन्स या कम्प्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फोर्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी या कम्प्यूटर एप्लिकेशन या बिजनेस एडमि.(पीजी डिग्री / डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम या इन्फोर्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्गी विषयों में विशेषज्ञता ।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, वेतनमान रु. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों के न होने पर (ईडीपी) की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान आमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, रु. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पीएण्डआर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा रु. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेसन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में पीएण्ड आर प्रभाग में साक्ष्य पद्धती अथवा वेतनमान रु. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) / उप निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पद्धती जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।		

## एम. पी. टी. के इंजीनियरी (सिविल) विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जाती है।	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	10	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिर्वाह्य:</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य <b>वांछनीय:-</b> औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषकर पतन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है (ग) नहीं	2	खिलाफ 21 अगस्त 2012 तक सीपी भर्ती द्वारा - 33.13% पदोन्नति द्वारा - 66.23% खिलाफ 21 अगस्त 2012 के बाद सीपी भर्ती द्वारा - 66.23% पदोन्नति द्वारा - 33.13%	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहायक अभियंता (सिविल) से पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां पर उस विधा में वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।		
2	कार्यकारी अभियंता (सिविल)	6	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयनित	35	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषकर पतन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है (ग) नहीं	2	पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) की पदेन/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा रु. 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सापेक्ष पदधारी अथवा ऊपर उल्लिखित किए अनुभव करने फीडर पदधारी, से की जाएगी		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	3	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयनित	40	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषकर पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुसंधान के कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा वेतनमान रु. 10750-16750 में सहायक अभियंता न होने पर आमेलन (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पदधारी अथवा ऊपर उल्लिखित किए अनुभव वाले फीडर पदधारी, से की जाएगी।		
4	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयनित	42	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषतया पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/ डिजाइन/अनुसंधान के कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन के लिए महापत्तन न्यास में सिविल आमेलन द्वारा, इंजीनियरी विभाग में कार्यरत सादृश्य पदधारी अथवा अधीक्षण ऐसा न होने पर अभियंता तथा समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने रु. 13000-अन्य सरकारी - 18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की संगठन से हो, अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग में कार्यरत अधीक्षण प्रतिनियुक्ति द्वारा अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की और दोनों न होने नियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास के सिविल पर सीधी भर्ती द्वारा इंजीनियरी विभाग में रु. 13000-18250 तथा रु. 10750-16750 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सादृश्य पदधारी अथवा सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में रु. 13000-18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		
5	मुख्य अभियंता (वर्गी -II/पत्तन-I)	1	श्रेणी - I	18500-450-23900	चयनित	45	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषतया पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/ डिजाइन/अनुसंधान के कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन के लिए महापत्तन न्यास में सिविल आमेलन द्वारा, इंजीनियरी विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 17500-ऐसा न होने पर 22300 के वेतनमानवाले पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में प्रतिनियुक्ति द्वारा 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रु. 16000-20800 के दोनों न होने पर वेतनमानवाले पदधारी अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की सीधी भर्ती द्वारा। नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में उप मुख्य अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

## एम. पी. टी. के. (यांत्रिक) इंजीनियरी विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या नैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदेनति/आमेलेन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	आमेलेन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदेनति/आमेलेन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदेनति/आमेलेन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जाती है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	13	श्रेणी -1	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिवार्यः</b> I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य  <b>वांछनीय :-</b> औद्योगिक/वाणिज्यिक/सर्वकारी उपक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी डिप्लोमा अनिवार्य नहीं ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदेनति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदेनति द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहा. अभियंता (यां) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदेनति द्वारा अथवा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विद्या में जहां रु. 8600-14600 में द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदेनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।		
2	सहायक कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूटेशन)	12	श्रेणी -1	9100-250-15100	चयनित	30	<b>अनिवार्यः</b> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ कम्प्यूटेशन इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य  <b>वांछनीय :-</b> औद्योगिक/वाणिज्यिक/सर्वकारी उपक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी डिप्लोमा अनिवार्य नहीं ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदेनति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदेनति द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहा. अभियंता (वि.) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदेनति द्वारा अथवा यांत्रिक इंजी. विभाग के संबंधित विद्या में जहां रु. 8600-14600 में द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदेनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	5	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयनित	35	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी कार्यक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। सर्वग पर 5 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदेनति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति/ दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. कार्य. अभि. (या.) से पदेनति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. कार्य. अभि. (या.) की पदेनति द्वारा, जिन्होंने ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विद्या में रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा डिप्लोमा अभियंता जिन्होंने वेतनमान रु. 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विद्या में रु. 9100-15100 वाला वेतनमान न हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से जो जाएगी जो महापत्तन न्यास में संबंधित विद्या में साक्ष्य पदधारी अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पदधारी हों।
4	कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक-कम्यूनि-केशन)	5	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयनित	35	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्यूनिक्शन इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी कार्यक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी है। सर्वग पर 5 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदेनति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति/ दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. कार्य. अभि. (वि.) से पदेनति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. कार्य. अभि. (वि.) की पदेनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विद्या में रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा डिप्लोमा अभियंता जिन्होंने वेतनमान रु. 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विद्या में रु. 9100-15100 वाला वेतनमान न हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से जो जाएगी जो महापत्तन न्यास में संबंधित विद्या में साक्ष्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पदधारी हों।

5	4	3	2	7	8	9	10	11	12	13
अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक)	श्रेणी-1	2	चयनित	40	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त/संस्थान से यांत्रिक डिग्री अथवा समतुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी विद्या में इंजीनियरी में उपक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदेनति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति पदेनति द्वारा	10750-16750 में कार्य. अभि. से पदेनति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की पदेनति सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान 10750-16750 में कार्य. अभि. (या.) की पदेनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विद्या में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन न्यास में साक्ष्य पद्धती हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पद्धती हो।	13
अधीक्षण अभियंता (विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्यूनि-केशन)	श्रेणी-1	2	चयनित	40	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त/संस्थान से विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्यूनि-केशन डिग्री अथवा समतुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी विद्या में इंजीनियरी में उपक्रम में संबंधित विद्या में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनियरी में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदेनति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति पदेनति द्वारा	10750-16750 में कार्य. अभि. से पदेनति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की पदेनति सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 से कार्य. अभि. (वि.) की पदेनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक विद्युत इंजी. विभाग की संबंधित विद्या में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन न्यास में संबंधित विद्या में साक्ष्य पद्धती हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पद्धती हो।	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयनित	42	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त /संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संकाय पर 12 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए नक़्क़ा-न्यास में यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यास में यांत्रिक इंजी. विभाग में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रु. 10750-16750 तथा रु. 13000-18250 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों आदि में यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान वाले ग्रेड में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा। इसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।
8	मुख्य यांत्रिक अभियंता (वर्गी- II पतन)	1	श्रेणी - I (विभाग - 8758)	118500-450-23900	चयनित	45	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त /संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री या समतुल्य अथवा मर्वट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाणपत्र II) किसी महापत्तन न्यास औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में यांत्रिक/ विद्युत/समुद्री इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी कार्य में प्रबन्धीय पद पर 15 वर्षों का अनुभव जिसमें से 8 वर्षों का अनुभव वर्कशॉपों में नौचार/सम्बन्धित उपकरण/ विद्युत संस्थापन के अनुक्षण/ जहाज मरम्मत में होगा।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महापत्तन न्यास में यांत्रिक इंजी. विभाग तथा समुद्री विभाग (समुद्री अभियंताओं के मामले में ही लागू होगा) में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा रु. 17500-22300 के वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रु. 16000-20800 वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में यांत्रिक तथा विद्युत इंजी. विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमान वाले ग्रेड में मुख्य यांत्रिक अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा। इसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।



## एम.पी.टी के चार्ज एवं अभियंता विभाग के अंतर्गत सामग्री प्रबंधक प्रभाग में निम्न विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन ग्रेड (रु.)	न्यूनतम पद चर्या या गैर-चर्या चयनित है	शैली भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	शैली भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या शैली भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे, भर्ती की जाती है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहा. वस्तु प्रबंधक ग्रेड -1	4	श्रेणी -1	9100-250-15100	चयनित	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बचिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य वैकल्पिक: I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन में दो वर्षों का योग्यतापूर्ण अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विद्या में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	हिन्दू 21 अथवा 2012 के हिसाब से सीधी भर्ती द्वारा - 33.15% पदोन्नति द्वारा - 66.25% हिन्दू 21 अथवा 2012 के हिसाब से सीधी भर्ती द्वारा - 66.25% पदोन्नति द्वारा - 33.15%	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड-II से पदोन्नति द्वारा चिन्हित उस ग्रेड में 3 वर्षों की निश्चित सेवा की हो अथवा एम.एम.एम. प्रभाग की संबंधित विद्या में वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा, चिन्हित उस ग्रेड में 5 वर्षों की निश्चित सेवा की हो जहाँ उस विद्या में वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	उप वस्तु प्रबंधक	2	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयनित	35	<b>अनिवार्य:</b> I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य। II) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ यात्रिक इंजीनियरी / विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव। <b>वांछनीय:</b> I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा।	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विद्या में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और दोनों के न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहा. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I / सहा. कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा एमएसएम प्रभाग/यात्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विद्या में वेतनमान रु. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो जहां उस विद्या में वेतनमान रु. 9100-15100 मैजूर नहीं है। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास से सादृश्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	
3	वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक	1	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयनित	40	<b>अनिवार्य:</b> I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य। II) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/यात्रिक इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव। <b>वांछनीय:</b> I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वस्तु सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विद्या में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतन मान रु. 10750-16750 में उप वस्तु प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, दोनों के न होने पर उप वस्तु प्रबंधक / कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत), से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा एमएसएम प्रभाग/यात्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विद्या में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा की हो, पात्र होंगे। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में सादृश्य पदधारी फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	वस्तु प्रबंधक	1	श्रेणी -1	16000 -400 -20800	चयनित	45	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>I)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यंत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य ।</p> <p>II) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/यांत्रिक इंजीनियरी/ विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव</p> <p><b>बैकग्राउंड:</b></p> <p>I)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री /डिप्लोमा</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	समेकित पद्धति से आमेसन द्वारा जिसमें महापत्तन न्यास में एमएस प्रभाग/यांत्रिक/विद्युत उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास में वेतनमान रु. 13000-18250 में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास में एमएस प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा से, अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) में वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 13000-18250 में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।
											<p>प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/ अर्ध सरकारी/पी एस यू /स्वायत्त निकायों में एम एस प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में सदृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 13000-18250 में वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक/अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का वैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।</p>

**एम. पी. टी. के यातायात विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम**

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	नया यह पद वर्धनित या गैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	परीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति/टिप्पणी द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जाती है।	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -I	4	श्रेणी -I	9100-250-15100	चयनित	30	अनिवार्य: I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री  वांछनीय: II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में नौकरी/नौभार प्रचालन / रेलवे परिवहन में 2 वर्षों का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	डिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 %  डिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	वेतनमान रु. 8600-14600 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -II से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा यातायात विभाग की संबंधित विधा में जहाँ वेतनमान रु. 8600-14600 में कोई श्रेणी-II का पद नहीं है वहाँ वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी -I	10750-300-16750	चयनित	35	I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौकरी/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 5 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन / प्रतिनियुक्ति/सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -I से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -I से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 9100-15100 तथा 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 9100-15100 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -I के पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		

		13		12										
i	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
3	उप-यातायात प्रबंधक	i	श्रेणी -I	13000-350-18250	चयनित	40	I)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 9 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेसन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धती अथवा वेतनमान रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के पद्धती, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।			
4	वरिष्ठ यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी -I	16000-400-20800	चयनित	42	I)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 12 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महापत्तनों न्यास में यातायात विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पद्धती अधिकारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धती जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यास के यातायात विभाग की संबंधित विधा में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धती, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रु. 13000-18250 तथा 10750-16750 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों के यातायात विभाग में सादृश्य पद्धती अधिकारी अथवा रु. 13000-18250 के वेतनमान वाले ग्रेड में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धती, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।				
5	यातायात प्रबंधक (वर्गी-II पक्ष)	1	श्रेणी -I (विभागाध्यक्ष)	18500-450-23900	चयनित	45	I)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 15 वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महापत्तन न्यास में यातायात विभाग में सादृश्य पद्धती अधिकारी अथवा रु. 17500-22300 के वेतनमान के पद्धती अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमान के पद्धती, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग में सादृश्य पद्धती अधिकारी अथवा रु. 16000-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धती, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।				

**एम. पी. टी. के सतर्कता विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम**

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित है या गैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव, पदेन/आयुसीमा/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	परिक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (सीधी भर्ती अथवा पदेन/आयुसीमा/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदेन/आयुसीमा/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
				</								

[फा. सं. पी आर-12012/10/2005-पी ई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : (1) मूल विनियम सं. सा.का.नि. 961 दिनांक 1-7-1964 के अधीन प्रकाशित किए गए।

(2) तत्पश्चात् के संशोधनों को निम्नलिखित के अधीन प्रकाशित किया गया :-

(क) सं. सा.का.नि. 453(अ), दिनांक 12-5-1994

(ख) सं. सा.का.नि. 470(अ), दिनांक 19-8-1997

(ग) सं. सा.का.नि. 71(अ), दिनांक 27-1-2000

(घ) सं. सा.का.नि. 173(अ), दिनांक 4-3-2004

## MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 4th June, 2010

**G.S.R. 467(E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves the revised Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 2010 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

### SCHEDULE

#### Mormugao Port Trust

#### Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mormugao Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

2. These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

**MORMUGAO PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT,  
SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010.**

In exercise of powers conferred by Section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Mormugao Port hereby makes the following regulations, namely:

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:**

- (i) These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

**2. APPLICATION:**

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

**3. DEFINITION:**

In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Dy.Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.



- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class – IV Posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24 ) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.

- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

#### **MANNER OF APPOINTMENT:**

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e. through promotion/transfer/deputation, on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. the Promotion/transfer/ on absorption will be from the officers of Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

#### **SCHEDULES:**

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or – non – selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the schedule annexed to these regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the

Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts, Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**ROSTER OF VACANCIES**

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

**RESERVATION:**

7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

**NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:**

8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be –
- (a) a Citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1<sup>st</sup> January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation(1) when an appointment for work or a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person.
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

#### **ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:**

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

#### **ADVERTISEMENT OF VACANCIES:**

10 (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and / or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

#### **CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:**

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

**SERVICES SELECTION COMMITTEE:**

12. (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

**a) For HODs**

Joint Secretary (Ports of the Ministry of Shipping - Chairman

Chairman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having  
Wide experience in the field to be nominated by  
the Ministry of Shipping - Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by  
the Ministry of Shipping - Member

**b) For Class I posts**

i) Chairman - Chairman

ii) Deputy Chairman - Member

iii) HOD in charge of the Department in which  
the vacancy occurs. - Member

iv) HOD in charge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs  
nominated by the Chairman - Member

**c) For Class II Posts**

- i) Deputy Chairman - Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member
- iii) Head of the Department in charge of Personnel - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

**(d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)**

- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board - Chairman
- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by Chairman. - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

**(e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)**

- i) HOD, where the vacancy arises - Chairman
- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by the Chairman. - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman. - Member



The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. **SELECT LIST:**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. **CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS:**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. **CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION:**

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. **SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION**

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. **CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER**

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. **PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW**

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per order in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. **PROBATION PERIOD**

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 11,975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. **CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:**

(1) **GENERAL**

(i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.

(ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) **CONFIRMATION IN THE GRADE TO WHICH INITIALLY RECRUITED:**

(i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.

(ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **ON PROMOTION:**

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc. procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

**Confirmation of probationers:** A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

**21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION**

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

**22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:**

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within the test shall be passed by the candidates, etc.

**23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST**

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

**24. SENIORITY LIST**

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

**25. FIXATION OF SENIORITY**

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

**26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**

(1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Reg. 13.

**27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION**

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fail within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. Servants shall mutatis mutandis apply.

**Note:** For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

**28. ADHOC APPOINTMENTS**

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, a purely



temporary post, a leave vacancy, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

## 29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

## 30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

## 31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MOPT/Main Administration

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age qualification, (b) Educational qualification, (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	Law Officer Gr. I	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:-</b> Degree in Law from a recognized University. <b>Desirable:-</b> (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized University.	(a) No (b) Yes (c) No	2	<b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3% <b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Law Officer Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class -III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
2	Assistant Secretary Gr. I	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:-</b> A degree from a recognized University. <b>Desirable:-</b> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	<b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3% <b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Secretary Gr. II/ Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of Pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class- II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline	
3	Assistant Estate Manager Gr. I	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:-</b> (a) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architectural/ Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University/Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India). <b>Desirable:-</b> (i) A degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt., Undertaking.	(a) No (b) No, however Diploma in any field from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	<b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3% <b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Estate Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Assistant Secretary	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) A Degree from a recognized University</p> <p>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/Commercial/Govt., undertaking.</p> <p><b>Desirable:-</b></p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in respective discipline of General Adm. Department.	
5	Dy. Secretary	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) A degree from a recognized University.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p><b>Desirable:-</b></p> <p>Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Adm. Dept Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
6	Sr. Deputy Secretary	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) A degree from a recognized University.</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, and Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust of	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<b>Desirable:-</b> Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.					Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
7	Secretary (Category-II Ports)	1	Class-I/18500- (HOD) 450-23900		Selection	45	<b>Essential:-</b> (i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking. <b>Desirable:-</b> Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	(b) By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.		For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the General Administration /Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding posts of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in the GAD/HRD in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONNEL &amp; I.R. DIVISION (HRD) UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MOPI

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Assistant Secretary Gr. I (Labour Officer)	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential:-</u> A degree from a recognized University. <u>Desirable:-</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	<u>Unto 21<sup>st</sup> August, 2012</u> By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3% <u>After 21<sup>st</sup> August, 2012</u> By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Welfare Officer in the scale of Pay of Rs. 8600-14800 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 8170-11875 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14800 in that discipline	
2	Senior Assistant Secretary (I/R)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) A Degree from a recognized University (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt. undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14800 in respective discipline of General Admn. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) with 5 years regular service in the grade in a Major Post.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Secretary (I/R)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking Desirable:- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Admin. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust	

### RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONAL SECRETARY UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MOPT

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Class-I	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	PS to Chairman Cat. II Port	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Applications. (iv) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	
2	Sr. PS to Chairman (Cat. II Ports)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of computer Applications. (iv) Eight years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & 8600-14600. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT/MOPT**

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical Officer	8	Class -	19100-250-15100	Selection	35	<u>Essential:</u> i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer ( Dental), BDS degree of a recognised University. ii) One year experience in hospital, after completion of internship of one year.  <u>Desirable:</u> A Post Graduate medical degree from a recognised University.	-N A-	2	By Direct Recruitment	-N A-	
2	Sr. Medical Officer ( General Duty)	2	Class -	10750-300-16750	Selection	40	<u>Essential:</u> i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer ( Dental), BDS degree of a recognised University. ii) Five years experience in hospital, after completion of internship of one year.  <u>Desirable:</u> A post graduate medical degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Sr. Medical Officer (Specialist)	1	Class - I	10750-300-16750	N/A	40	Essential: i) MBBS degree from a recognized University or for Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) A post graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university. iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialization.	-N/A-	2	By direct recruitment	Not Applicable	In the first instance, Medical Officers having post graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement
4	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	6	Class-I	13000-350-18250	Selection	4?	i) MBBS Degree from a recognised University. ii) Post Graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university iii) Post Qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion: failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	42	<p><u>Essential:</u></p> <p>i) MBBS degree from a recognised University or for Dy. Chief Medical Officer ( Dental), BDS degree of a recognised University.</p> <p>ii) Nine years experience in hospital, after completion of internship of one year.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>A post graduate medical degree from a recognised university.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D) in the scale pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of Rs. 9100-15100 and Rs. 10750-16750. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	
6	Sr. Dy. Chief Medical Officer	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	45	<p>i) MBBS degree from a recognised University.</p> <p>ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognised University.</p> <p>iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	-N/A-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. in the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in Specialist cadre of Medical Dept. in a Major Port Trust will be eligible.	For Deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officers (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Dept. in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
07	Chief Medical Officer (Category-II Posts)	1	Class-I (HOD)	18500-450-23900	Selection	50	i) MBBS degree from a recognized University ii) A Post graduate medical degree from a recognised University. iii) Post Qualification experience of 13 years in a hospital in the relevant field of specialisation.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A	By absorption through composite method failing by years regular service in the grade of deputation and Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officer holding posts in the scale of pay Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade of deputation and Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

### RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT/MOFT

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	Accounts Officer Gr-I	5	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:</b> Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. <b>Desirable:</b> Two years experience in field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No.	10 2	Upto 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3% After 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Asst. Cost Accounts Officer/Asst. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Accounts Officer	4	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in respective discipline of Finance Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
3	Deputy Chief Accounts Officer	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No. However, Degree of a recognized university is essential. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four (4) years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with two (2) years regular service in the grade and combined regular service of nine (9) years in the scales of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Dept. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Accounts Officer in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with four (4) years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
4	Sr. Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountant of India or Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by / deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officer holding analogous posts or the posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three (3) years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Finance Dept. in a Major Port Trust will be eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	
5	Financial Advisor & Chief Accounts Officer (Category II Ports)	1	Class-I (HOD)	18500-450-23900	Selection	45	(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Finance Deptt. of a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Govt./ Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age Qualification (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Assistant Director (Research)	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential:</b> Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution.</p> <p><b>Desirable:</b> (i) Two years executive experience in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	<p>Until 21<sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3%</p> <p>After 21<sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%</p>	Promotion from Jr. Statistical/Research Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6700-11975 in the respective discipline of P&R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
2	Deputy Director (Research)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential:</b> (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution. (ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p><b>Desirable:</b> (i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution. (ii) Knowledge of computer operations.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade falling which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 6 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & 8600-14600 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Post Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Deputy Director (Research)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Nine years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Deputy Director (Research)/Deputy Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	
4	Jt. Director	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Computer Engineering from a recognised University/Institution</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. or in the field of Electronic Data Processing/Information Technology.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Post Graduate Degree /Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology or Information Systems or MIS or Systems or Computer Application or Business Admn. (PG Degree/Diploma) with Specialization in Systems or Information Systems OR MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution</p>	(a) No (b) Yes (c) No	-N. A.-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in P&R Div. in a Major Port Trust or Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in P&R Div. in the Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in P&R Div./Dept in Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.	

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT, MOF**

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Director (EDP)	2	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential:</b> Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university/Institution OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/Institution</p> <p><b>Desirable:-</b> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution (ii) Two years experience in Programming/Electronic data Processing/System Analysis etc.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	<p><b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 33 1/3% By promotion - 66 2/3%</p> <p><b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment- 66 2/3% By promotion - 33 1/3%</p>	<p>Promotion Assistant Manger (EDP) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of P &amp; R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (EDP)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential:</b> Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university /Institution OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university /Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/Institution</p> <p>(ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design &amp; Analysis and related fields.</p> <p><b>Desirable:-</b> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts Or Asst. Director (EDP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust	
3	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:</b> Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university /Institution OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university /Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/Institution</p> <p>(ii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design &amp; Analysis and related fields.</p> <p><b>Desirable:-</b> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts OR Deputy Director(EDP)/Deputy Director/(Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	



## RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF ENGINEERING (CIVIL) DEPARTMENT / MoPT

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Assistant Executive Engineer (Civil)	10	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential:-</b> Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution.</p> <p><b>Desirable:-</b> Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No.</p>	2	<p>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3% After 21<sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%</p>	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	13
2	Executive Engineer (Civil)	6	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p>(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No.</p>	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	
3	Superintending Engineer (Civil)	3	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p>(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking</p>	<p>(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer (Civil)	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	
5	Chief Engineer (Category-II ports)	1	Class-I (HOD)	18500-450-23900	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding post in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Dy.Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ENGINEERING (MECHANICAL) DEPARTMENT/ MoPT

Sr. No.	Name of the Post	No. of Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Assistant Executive Engineer (Mechanical)	3	Class I 9100-250-15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	Unto 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3% After 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	13
2	Assistant Executive Engineer (Electrical/ Electronics & Communication)	12	Class I 9100-250-15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Electrical/ Electronics & Communications Engineering from a recognised university/Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	Unto 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3% After 21 <sup>st</sup> August, 2012 By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
3	Executive Engineer (Mechanical)	5	Class I 10750-300-16750	Selection	35	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/Institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (M) in the scale of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Executive Engineer (Electrical/Electronics & Communication)	5	Class I	10750-300-16750	Selection	35	Essential: (i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Communications engineering from a recognised university/institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
5	Superintending Engineer (Mechanical)	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both, by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
6	Superintending Engineer (Electrical/Electronics & Communication)	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Communications Engineering from a recognised university/ institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both, by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Elect. Engg. Deptt. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Deputy Chief Mechanical Engineer	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential:</b></p> <p>(a) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics &amp; Communication Engineering/ from a recognised University/ Institution.</p> <p>(b) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. <p>For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./PSUs/Autonomous bodies etc. will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"</p>	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./PSUs/Autonomous bodies etc. will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	
8	Chief Mechanical Engineer (Category-II ports)	1	Class-I (HOD)	18500-450-23900	Selection	45	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics &amp; Communication Engineering/ Naval Architecture from a recognised University/Institution or MOT 1st class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958</p> <p>(ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/ Marine/ Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops* undertaking maintenance of cargo handling equipment/ electrical installation/ ship repairs in any Major Port Trust/Industrial/Commercial/ Govt. undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No.</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Mechanical Engg. Deptt. and Marine Deptt. (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible. <p>For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. &amp; Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"</p>	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER ENGINEERING MECHANICAL DEPARTMENT/MOP**

Sr. No.	Name of the Post	No. of Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Asst. Materials Manager Gr.I	3	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Asst. Materials Manager Gr.I	4	Class-I 9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:</b> Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.  <b>Desirable:</b> (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	<b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3%  <b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Materials Manager Grade-II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
2	Deputy Materials Manager	2	Class-I 10750-300-16750	Selection	35	<b>Essential:</b> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking  <b>Desirable:</b> (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Materials Manager Grade-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade-I/Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & 9800-14600 in the respective disciplines of M.M.Div./Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts of feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Sr. Dy. Materials Manager	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:</b> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the filed of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking <b>Desirable:</b> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution</p>	<p>(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech/ Elect.) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & 9100-15100 in the respective discipline of M.M./Div./Mech. Engg. Deptt. will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust	
4	Materials Manager	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	45	<p><b>Essential:</b> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineers from a recognised University/ Institution. (ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the filed of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking <b>Desirable:</b> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No.</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Div in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div./Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of M.M. Div./Mech. Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT/MOPT

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Grade -I	4	Class - I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:</b> (i) A degree from a recognized University. <b>Desirable:-</b> (ii) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	<b>Upto 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment - 33 1/3% By promotion - 66 2/3%  <b>After 21<sup>st</sup> August, 2012</b> By direct recruitment - 66 2/3% By promotion - 33 1/3%	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade  OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Traffic Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class - II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
2	Sr. Assistant Traffic Manager	1	Class - I	10750-300-16750	Selection	35	(i) A degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Traffic Manager	1	Class - I	13000-350-18250	Selection	40	(i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping/ Cargo operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Traffic Dept.	
4	Sr. Dy. Traffic Manager	1	Class - I	16000-400-20800	Selection	42	(i) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in Shipping/ Cargo operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	-N.A-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. By absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective disciplines of Traffic Dept in a Major Port Trust. For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Traffic Manager (Category-II ports)	1	Class-I (HOD)	18500-450-23900	Selection	45	(i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	-NA-	By absorption through composite method failing recruitment both by direct and by deputation.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade of Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 yrs. regular service in the grade in the Traffic Deptt. of Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 yrs. regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT/MOPI

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	N.A.	Not Applicable	Not Applicable	2	By deputation of Officers from Major Ports	Officers holding analogous posts in the pay scale normally be for Rs. 10750-16750 with 4 years of regular service in the grade falling years, and, in which Officers of a combined regular any case, not to service of 9 years in the scale of pay of exceed Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 years. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.	13
2	Chief Vigilance Officer (Category II Ports)	1	Class-I	18500-450-23900	Selection	N.A.	Not Applicable	N.A.	N.A.	By deputation of Officers of All India/ Central/ Dy. Secretary/ Director in Govt. India/ Services	Officers who are eligible for Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case, not to exceed five years.	

[F. No. PR-12012/102005-PE-I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

---

**Foot Note :—**(1) The Principle Regulations were published *vide* No. G.S.R. 961 dated 1-7-1964.

(2) Subsequently amendments were published *vide* :

(a) No. G.S.R. 453 (E), dated 12-5-1994

(b) No. G.S.R. 470 (E), dated 19-8-1997

(c) No. G.S.R. 71 (E), dated 27-1-2000

(d) No. G.S.R. 173 (E), dated 4-3-2004